

## 2023年度における九州工業大学インターンシップガイドライン

2023年度のインターンシップに関する本学の対応を下記のとおりお知らせします。

### 1. インターンシップの原則について

インターンシップとは、大学教育の一環として、学生が自らの専攻、将来のキャリアに関連した就業体験を行うことであり、採用活動を目的とした企業見学会や業務説明会などの短期のもの（例：1 Day・2 Day インターンシップ等と称するもの）は含みません。

正規の教育課程のインターンシップの場合は5日間以上の就業体験を行うことになっており、インターンシップの実施にあたっては、学業を妨げることのないよう原則として長期休暇期間を活用するなど、学事日程への十分な配慮を求められています。

### 2. 今年度のインターンシップについて

- ① 正規のインターンシップ（就業体験5日以上）については、指導教員またはインターンシップ科目担当教員と、参加の必要性や教育効果について、十分に相談をすること。  
参加にあたっては、原則として、講義、卒業研究・修論研究に支障のない範囲で行うこと。
- ② 「大学仲介型」インターンシップのみならず、大学の仲介を要しない「自由応募型」インターンシップについても同様とする。また、単位付与を希望しない場合も同様とする。
- ③ オンラインでのインターンシップについては、就業体験を伴わない場合は認めないが、業界等によってはオンラインでも就業体験が可能なことから、指導教員またはインターンシップ科目担当教員が5日以上の就業体験を伴い、教育的効果があると認めた場合は単位付与の対象とする。
- ④ 実質的な就業体験が伴わず企業訪問や業務説明のみの場合はインターンシップとして認めず、講義等を欠席することは認めない。③以外のオンラインでのインターンシップについても同様とする。
- ⑤ インターンシップについては、キャリアタス UC (<https://uc-student.jp/kyutech/>) や各キャンパスキャリア支援室にて情報収集を行うこと。

### 3. インターンシップにおける注意事項について

- ① 各部局や学科・専攻が定めるルールがある場合は従ってください。
- ② 訪問先の企業や官公庁のコロナウィルス対策の指示に従ってください。
- ③ 体調管理には十分注意し、企業訪問前には検温を行い、平熱であることを確認してください。  
発熱や風邪症状が出現した場合（登校日以前の日も含めて）は、本学のコロナウィルス対応チャート（国内対応）を参考に報告・相談のうえ自宅療養に専念してください。
- ④ 状況次第では今後も対応を変更する場合があります。大学からの通知には留意してください。  
また、自分自身や周りの方々と社会を守る責任ある行動をするように心掛けてください。

### 4. 25卒からのインターンシップの変更点について

別紙1及び下記ホームページをご確認ください。

- 採用と大学教育の未来に関する産学協議会ホームページ

<https://www.sangakukyogikai.org/activities>

- 「何が変わるの？これからのインターンシップー自分のキャリアを考えるために今できることー」

[https://www.sangakukyogikai.org/\\_files/ugd/4b2861\\_59199b114cf846d0adcee040fa61caf3.pdf](https://www.sangakukyogikai.org/_files/ugd/4b2861_59199b114cf846d0adcee040fa61caf3.pdf)

## キャリア形成支援活動（4類型）～特徴の比較～

	タイプ1	タイプ2	タイプ3	タイプ4
名称	オープン・カンパニー	キャリア教育	汎用的能力・専門活用型 インターンシップ	高度専門型 インターンシップ
概要	企業・就職情報会社等によるイベント・説明会	大学などによる授業・産学連携プログラム	企業等が実施する職業体験が含まれるプログラム	特に高度な専門性が重視された職場体験を含むプログラム
職業体験の有無	なし	任意	必須 (参加期間の半分以上)	必須
参加期間	超短期（単日）	内容により異なる	汎用：5日間以上 専門：2週間以上	2ヶ月以上
対象	年次不問、全期間	年次不問	学部3・4年 修士1・2年 長期休暇期間	修士・博士
取得した学生情報の採用活動への活用	不可	不可	採用活動開始以降に限り、可	採用活動開始以降に限り、可

参考：「産学で変えるこれからのインターンシップ」（採用と大学教育の未来に関する産学協議会）

<https://www.sangakukyogikai.org/>