

北九州
イクボス同盟
イベント

働く女性の キャリア & ライフカフェ

～ 新たな時代に、自分らしく輝くために～

今よりもっと前向きに
仕事に取り組みたい

ロールモデルの話を聞きたい
他の働く女性と交流したい

女性社員の
キャリアアップを支援したい

組織のダイバーシティ化を
推進したい

平成31年 **2月26日(火)** 13:30～16:30

会場 ステーションホテル小倉5階 飛翔の間 / 北九州市小倉北区浅野1-1-1

対象 働く女性、管理職、人事担当者、大学生等 約100名(先着順)

参加費 無料

働く女性を取り巻く環境は年々変化していますが、キャリア形成や家庭との両立に悩む女性も多いのが現状です。

北九州市では、(株)リクルートとの連携事業の一環で、女性のキャリアとライフをテーマにしたセミナーを開催します。

第一部では、(株)リクルートの伊藤綾氏から、ダイバーシティ先進企業でもある同社のこれまでの取り組みから見てきた、兆しについてお話しいただいた後、地元企業の登壇者を交えて、それぞれのこれまでの歩みやターニングポイント、男性の育休経験、女性たちへのメッセージなどをお話しいただきます。第二部は、女性のキャリアとライフや、女性がより働きやすい環境を整えるにはどうしたらよいかを、参加者同士で考えていきます。

これからの働き方を考える女性や、女性活躍を推進したい企業、大学生など、多くの方のご参加をお待ちしています。自社のダイバーシティ施策の一環としてもご活用ください。

第1部 ロールモデルによる講話とパネルディスカッション

第2部 ワークショップ

おやつ
付き



(株)リクルートホールディングス
サステナビリティ推進部 パートナー
伊藤 綾



(株)スターフライヤー
運航本部運航乗員部マネージャー
兼 総務人事部人材開発室長
徳田 康子



(株)サイゼリーニング
代表取締役
高見 真智子
ファシリテーター



(株)安川電機
システムエンジニアリング事業部
システム技術部検定課
八尋 慶太



(株)リクルート
HR研究機構
イクシオン事務局長
二葉 美智子
ファシリテーター

お申込み方法は
裏面をご覧ください。

登壇者プロフィール



(株)リクルートホールディングス サステナビリティ推進部 パートナー

伊藤 綾

大学卒業後、料理書の出版社に入社。1年で寿退職後、3年9ヶ月の専業主婦期間を経て、契約社員としてゼクシィ編集部。正社員転換後、33歳で編集長に就任。双子の出産後は、「定時に帰る編集長」を目指して仕事と育児の両立にトライする。2016年にリクルートホールディングス ソーシャルエンタープライズ推進室（現：リクルート サステナビリティ推進室）の室長に就任。現在は、リクルートホールディングス サステナビリティ推進部 パートナーとして、ダイバーシティやCSR活動の推進を通じて、世界を変える組織づくりに挑戦している。



(株)スターフライヤー 運航本部運航乗員部マネージャー 兼 総務人事部人財開発室長

徳田 康子

大学卒業後、マレーシアへ留学し、帰国後は旅行代理店に入社。2005年、スターフライヤーの立上げに際し、「新しいことにチャレンジしたい」「自分の可能性を試したい」と転職を決意。入社後は、採用試験や旅客ハンドリング、運航乗務員のスケジュール管理などを担当。現在は、パイロットのスケジュール管理業務と、採用から入社後の人財育成全般の責任者を務める。男女ともに仕事とライフイベントの両立とキャリア支援に力を入れている。



(株)安川電機 システムエンジニアリング事業部 システム技術部検定課

八尋 慶太

大学院卒業後、2011年に(株)安川電機入社。製鉄所向けFA機器の製品試験と試運転調整の業務を担当。兼務として、人事(リクルータ)や新規事業の試験担当リーダー、M&A企画プロジェクトメンバーを経験。

妻とは共働き。海外出張などで多忙を極める中、子どもが生後6か月の時に2か月間の育児休業を取得した。男性(パートナー)の立場から、男性の家庭参画や女性のキャリア支援の重要性について考える。



(株)リクルート HR研究機構 イクシオン事務局長

二葉 美智子 (パネルディスカッション ファシリテーター)

1999年にリクルートに入社。人材領域の営業を経て、2005年から人材領域の中国展開を担当。約4年の上海赴任後、グローバル人事やダイバーシティ推進を経験。ダイバーシティ推進担当時代は女性管理職の目標設定や女性や管理職の育成や意識啓発施策の企画を進めた。2016年4月より現職。2018年4月より(株)リクルート 働き方変革推進室 兼務。プライベートでは、5歳の娘の女子力の高さに驚く日々。将来バイオリンの協奏曲と一緒に弾くのが夢。



(株)サイズラーニング 代表取締役

高見 真智子 (ワークショップ ファシリテーター)

人材コンサルティング会社等において、企業内研修の講師や人材開発に関する企画・コンサルティング業務等を行った後、2005年に(株)サイズ・コミュニケーションズ(現(株)サイズラーニング)を設立。これまで20年以上にわたり、人材開発・組織開発に一貫して従事。ダイバーシティ・ワークライフバランス・女性キャリアなどの分野で企業等の人材(組織)開発をサポートしている。NPO法人GEWE L 理事。プライベートでは、介護や育児と仕事の両立を図りながら、中学時代から続けているバンド活動を人生最大の楽しみとしている。

お申込み方法

事前のお申込みが必要です。参加ご希望の方は下のいずれかの方法でお申込みください。

※定員になり次第受付を終了させていただきますので、予めご了承ください。

▶ 電子受付

北九州市 キャリカフェ

検索



▶ お電話にて受付

北九州市女性活躍推進課

093-551-0091