

九州工業大学の職員採用活動における求職者等の保護について

本学では、求職者等（採用選考への応募者、インターンシップ参加者等を含む）が安心して求職活動等に参加できるよう、以下のルールに基づき採用活動を実施します。

1. 面談・面接の実施について

- ・ 面談・面接等は、原則として事前に日時・場所を指定した上で実施します。
- ・ 面談・面接等は、大学施設内又はオンラインにて実施します。
- ・ 業務上必要な場合を除き、飲食を伴う場所や私的な場所での面談は行いません。
- ・ 面談・面接の目的及び実施方法を事前に求職者へお知らせします。

2. 面接体制について

- ・ 面接等は面接担当者複数名で実施します。
- ・ 面接担当者等は採用選考に必要な範囲で質問を行います。
- ・ 求職者等の人格を否定する言動や威圧的な言動は行いません。
- ・ 性的な発言や私生活に踏み込む質問等の不適切な質問は行いません。
- ・ 面接等の実施前には、面接担当者等に対し本ルールの内容を周知します。

3. 求職者との連絡について

- ・ 求職者等との連絡は、原則として大学が指定する連絡手段（メール、採用管理システム等）を用いて行います。
- ・ 面接担当者等の個人 SNS アカウントによる連絡は行いません。
- ・ 求職者等に対して私的な連絡先の交換を求めることは行いません。
- ・ 選考等に関係のない私的な連絡は行いません。

4. ハラスメント防止について

- ・ 求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントは、性別を問わず行いません。
- ・ 求職者等の意に反する不必要な身体接触や交際の要求等は行いません。
- ・ 不適切な言動を行った職員に対しては、就業規則等に基づき厳正に対処します。
- ・ 求職者等が不利益を懸念することなく相談できる環境の整備に努めます。

5. 相談窓口について

ご相談内容については、必要な事実確認を行った上で適切に対応します。相談内容の秘密及び相談者・行為者双方のプライバシーは保護し、求職者等が相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

本学の採用活動において、不適切な言動等があった場合は、以下の窓口へご相談ください。

【窓口名】九州工業大学コンプライアンス室

【メールアドレス】cam-hara*jimu.kyutech.ac.jp（メールは*を@に変えてお送りください）

【電話番号】093-884-3053